

**ALLEGATO "B"**

**Al Sig. Sindaco  
del Comune di Ascoli Piceno**

*Richiesta di Contributo  
Lavoratori colpiti da crisi economica*

Il/Lasottoscritto/a

---

nato/a a \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ )

il \_\_\_\_\_

e residente ad Ascoli Piceno in piazza/via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

tel./cell. \_\_\_\_\_ codicefiscale \_\_\_\_\_

**pienamente informato/a e consapevole delle decadenze dei benefici<sup>1</sup> e delle sanzioni penali<sup>2</sup> per le falsità degli atti e delle dichiarazioni mendaci, autorizzando la raccolta dei dati necessari per il provvedimento amministrativo**

**CHIEDE**

Che gli sia concesso il contributo ai sensi della Delibera di Giunta n° 109 del 18/05/2010.

**A TAL FINE DICHIARA**

- Di essere residente ad Ascoli Piceno in via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_;

---

<sup>1</sup> Art. 75 D.P.R. 445/2000. „Fermo restando quanto previsto dall'articolo 76, qualora dal controllo di cui all'articolo 71 emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.”

<sup>2</sup> Art. 76 D.P.R. n. 445/2000, commi 1, 2 e 3: “Chiunque rilasci dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia. L'esibizione di un atto contenente dati non più rispondenti a verità equivale ad uso di atto falso. Le dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli artt. 46 e 47 e le dichiarazioni rese per conto delle persone indicate nell'art. 4, comma 2, sono considerate come fatte a pubblico ufficiale”.

- Di essere un lavoratore che negli **ultimi due mesi** si è trovato in una delle seguenti condizioni:

licenziato

specificare i dati dell'ultima esperienza lavorativa:

Denominazione Datore di lavoro

\_\_\_\_\_

Indirizzo \_\_\_\_\_

Codice fiscale / Partita IVA \_\_\_\_\_

Data licenziamento \_\_\_\_\_

**Si allega copia lettera licenziamento**

- dimesso per giusta causa<sup>3</sup>  
specificare i dati dell'ultima esperienza lavorativa:  
Denominazione Datore di lavoro \_\_\_\_\_

Indirizzo \_\_\_\_\_

Codice fiscale / Partita IVA \_\_\_\_\_

Data dimissioni \_\_\_\_\_

**Si allega copia della lettera di dimissioni.**

- mancato rinnovo di un contratto di lavoro a termine **Si allega contratto**  
Denominazione Datore di lavoro \_\_\_\_\_

Indirizzo \_\_\_\_\_

Codice fiscale / Partita IVA \_\_\_\_\_

Data inizio rapporto \_\_\_\_\_ Data fine rapporto \_\_\_\_\_

- collocato in cassa integrazione guadagni o sospeso e/o interessato da una riduzione dell'orario pari almeno al 50% del limite contrattuale individuale:

Denominazione datore di lavoro \_\_\_\_\_

Indirizzo \_\_\_\_\_

C.F. /Partita IVA \_\_\_\_\_

Data collocamento cassa integrazione o riduzione orario di lavoro \_\_\_\_\_

**Si allega copia della lettera**

- Di essere nella seguente situazione reddituale:
  - Lavoratore con ISEE 2009 pari o inferiore a 5.000,00 euro, un contributo commisurato al rimborso totale dell'imposta 2009;
  - Lavoratore con un ISEE 2009, compreso tra il 5.001,00 e 7.000,00 euro, un contributo commisurato al rimborso del 70% dell'imposta 2009;

<sup>3</sup> Ai sensi della circolare INPS n. 97/2003, integrata dalla n. 163/2003, sono da considerarsi dimissioni per giusta causa quelle determinate da:

a) mancato pagamento della retribuzione;

b) aver subito molestie sessuali nei luoghi di lavoro;

c) modificazioni peggiorative delle mansioni lavorative;

d) c.d. mobbing, ossia di crollo dell'equilibrio psico-fisico del lavoratore a causa di comportamenti vessatori da parte dei superiori gerarchici o dei colleghi (spesso, tra l'altro, tali comportamenti consistono in molestie sessuali o "demansionamento", già previsti come giusta causa di dimissioni). Il mobbing è una figura ormai accettata dalla giurisprudenza (per tutte, Corte di Cassazione, sentenza n.143/2000);

e) notevoli variazioni delle condizioni di lavoro a seguito di cessione ad altre persone (fisiche o giuridiche) dell'azienda (anche Corte di Giustizia Europea, sentenza del 24 gennaio 2002);

f) spostamento del lavoratore da una sede ad un'altra, senza che sussistano le "comprovate ragioni tecniche, organizzative e produttive" previste dall'art. 2103 codice civile (Corte di Cassazione, sentenza n. 1074/1999);

g) comportamento ingiurioso posto in essere dal superiore gerarchico nei confronti del dipendente (Corte di Cassazione, sentenza n.5977/1985).

In questi casi deve essere allegata copia della lettera di dimissioni per giusta causa presentata all'azienda.

- Lavoratore con un ISEE 2009, compreso tra il 7.001,00 e 9.000,00 euro, un contributo commisurato al rimborso del 50% dell'imposta 2009;
- Lavoratore con un ISEE 2009, compreso tra il 9.001,00 e 12.000,00 euro, un contributo commisurato al rimborso del 30% dell'imposta 2009;
- Tassa Rifiuti Solidi Urbani (Tarsu) 2009 n° ricevute presentate \_\_\_\_\_

**Allegati (obbligatori):**

- ISEE 2009
- Documentazione attestante l'interruzione/sospensione/riduzione di lavoro
- Ricevute di spesa tot. n° \_\_\_\_\_

Ascoli Piceno, \_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_

## INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

### Articolo 13, D.Lgs 196/2003 – “Codice in materia di protezione dei dati personali”

La informiamo che, i dati personali richiesti nel presente modulo, da Lei forniti, saranno trattati unicamente per i procedimenti amministrativi in corso e per i controlli previsti dalla Legge, sia in forma elettronica che cartacea. Le informazioni fornite potranno essere utilizzate e comunicate ad Enti e/o soggetti pubblici nei limiti previsti da norme di Legge o regolamenti, o quando ciò risulti necessario per lo svolgimento delle funzioni istituzionali. I diritti dell'interessato in relazione al trattamento dei dati personali sono quelli indicati nell'art. 7 del decreto sopra citato. Il titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Ascoli Piceno.

### CONSENSO

Con la firma apposta in calce alla presente sottoscrivo quanto sopra dichiarato e attesto inoltre il libero consenso al trattamento dei dati per le finalità e con le modalità sopra indicate.

Ascoli Piceno, \_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_

### Modalità di apposizione della firma

Allega copia fotostatica di un documento di riconoscimento

oppure

La firma del dichiarante viene apposta in presenza del dipendente addetto alla ricezione.  
Modalità di identificazione

Data \_\_\_\_\_

Il dipendente addetto \_\_\_\_\_